



บริษัท ไทยซัมมิท ฮาร์เนส จำกัด (มหาชน) THAI SUMMIT HARNESS PUBLIC COMPANY LIMITED



Management
System
ISO 14001:2004
ISO/TS 16949:2009
OHSAS 18001:2007
www.tuv.com
ID 9105018274

202 หมู่ 3 นิคมอุตสาหกรรมแหลมฉบัง อ.ศรีราชา จ.ชลบุรี 20230 โทร. (038) 490760-7 แฟกซ์. (038) 490768
202 Moo 3 Laemchabang Industrial Estate Sriracha City Chonburi Province 20230 Tel. (038) 490760-7 Fax. (038) 490768



จรรยาบรรณทางธุรกิจ (Code of Conduct) กลุ่มบริษัท ไทยซัมมิท ฮาร์เนส

จรรยาบรรณฉบับนี้จัดทำขึ้นมาเพื่อเป็นหลักเกณฑ์ในการทำงาน ให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทั้งหมดมั่นใจว่า การดำเนินธุรกิจของเราเป็นไปตามหลักจริยธรรมและสอดคล้องตามกฎหมาย เป็นความรับผิดชอบของพนักงานทุกคนที่ต้องรับทราบ และปฏิบัติตาม แนวทางนี้

1. การคำนึงถึงประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสีย กลุ่มบริษัท ไทยซัมมิท ฮาร์เนส มุ่งมั่นประกอบธุรกิจ ให้ประสบความสำเร็จด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส โดยยึดหลักการกำกับดูแลกิจการ และจริยธรรมทางสังคมที่ดี เพื่อความเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัท โดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ดังนี้

1.1 ผู้ถือหุ้น

- 1) เคารพต่อสิทธิของผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเสมอภาค ให้ความสำคัญต่อข้อเสนอแนะต่างๆของผู้ถือหุ้นโดยนำไปปฏิบัติให้เกิดผล
- 2) บริหารจัดการบริษัทอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใสใช้ความรู้ ความสามารถ และทักษะการบริหารจัดการอย่างเต็มความสามารถ เพื่อให้บริษัทเจริญเติบโตก่อให้เกิดผลตอบแทนที่เหมาะสมต่อผู้ถือหุ้น
- 3) เปิดเผยข้อมูลงบประมาณอย่างเพียงพอ ครบถ้วนให้รายละเอียดเกี่ยวกับผลการดำเนินงานและเอกสารการเงินแก่ผู้ถือหุ้นอย่างถูกต้อง โปร่งใส ชัดเจน และเป็นธรรม

1.2 ลูกค้า

- 1) สนองความต้องการของลูกค้าด้วยสินค้าที่มีคุณภาพ ปลอดภัย พร้อมบริการ อย่างเสมอภาค
- 2) ตั้งมั่นอยู่ในความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรมต่อลูกค้า
- 3) ให้ข้อมูลข่าวสารที่ครบถ้วน ถูกต้อง เป็นธรรม ไม่บิดเบือนข้อเท็จจริงแก่ลูกค้า
- 4) รับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ พร้อมชี้แจงข้อมูลที่ถูกต้องแก่ลูกค้า
- 5) ไม่มีการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับของลูกค้า

1.3 พนักงาน

- 1) ส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถของพนักงานอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถของพนักงาน ให้พนักงานมีความเจริญก้าวหน้าและมั่นคงในอาชีพ ด้วยความเสมอภาค และไม่เลือกปฏิบัติ
- 2) ให้ผลตอบแทนการทำงานที่เหมาะสม ตามความรู้ ความสามารถ ความรับผิดชอบและผลงาน
- 3) ให้สวัสดิการที่เหมาะสม
- 4) ให้ความสำคัญและให้สิทธิในการร้องทุกข์เกี่ยวกับการทำงาน รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ และส่งเสริม สนับสนุนคณะกรรมการชุดต่างๆตามที่กฎหมายกำหนดในการดำเนินกิจกรรมตามบทบาทหน้าที่ต่างๆทั้งภายในและภายนอก
- 5) จัดสถานที่ทำงาน ให้ปลอดภัย ถูกสุขลักษณะ เอื้อต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ
- 6) เคารพสิทธิส่วนบุคคลของพนักงาน ตลอดจนเก็บประวัติข้อมูลต่างๆของพนักงาน โดยถือเป็นความลับ

1.4 คู่ค้า

- 1) ให้ความร่วมมือในการแลกเปลี่ยนข้อมูลที่เป็นประโยชน์ในการดำเนินธุรกิจร่วมกัน
- 2) ตั้งมั่นอยู่ในความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรมต่อลูกค้า
- 3) รับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ พร้อมชี้แจงข้อมูลที่ถูกต้องแก่คู่ค้า



บริษัท ไทยซัมมิท ฮาร์เนส จำกัด (มหาชน)
THAI SUMMIT HARNESS PUBLIC COMPANY LIMITED



Management
System
ISO 14001:2004
ISO/TS 16949:2009
OHSAS 18001:2007
www.tuv.com
ID 9105016274

202 หมู่ 3 นิคมอุตสาหกรรมแหลมฉบัง อ.ศรีราชา จ.ชลบุรี 20230 โทร. (038) 490760-7 แฟกซ์. (038) 490768
202 Moo 3 Laemchabang Industrial Estate Sriracha City Chonburi Province 20230 Tel. (038) 490760-7 Fax. (038) 490768

1.5 สังคมและชุมชน

- 1) ดำเนินกิจกรรมเพื่อร่วมสร้างสรรค์ และพัฒนาสังคม ชุมชน อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สังคม และชุมชนที่บริษัทตั้งอยู่มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
- 2) รับผิดชอบต่อและยึดมั่นในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม ตลอดจนขนบธรรมเนียมประเพณีท้องถิ่นที่บริษัทตั้งอยู่
- 3) ตอบสนองอย่างรวดเร็ว และอย่างมีประสิทธิภาพต่อเหตุการณ์ที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และชุมชน อันเนื่องมาจากการดำเนินงานของบริษัท

2. ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ในการทำงานให้กับบริษัทฯ อาจเกิดสถานการณ์ที่มีผลประโยชน์ส่วนตนของพนักงานอาจขัดแย้งกับผลประโยชน์ของบริษัทฯ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์นั้นอาจเกิดขึ้นได้หลายรูปแบบ ดังนั้น บริษัทฯ จึงกำหนดนโยบายความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ดังนี้

- 2.1 พนักงานพึงหลีกเลี่ยงการกระทำใดๆ อันเป็นการขัดต่อผลประโยชน์ของบริษัทฯ ไม่ว่าจะเป็นจากการติดต่อกับผู้ที่เกี่ยวข้องทางการค้าของบริษัทฯ เช่น คู่ค้า คู่แข่ง หรือจากโอกาสหรือข้อมูลที่ได้รับการเป็นพนักงานในการหา ประโยชน์ส่วนตน และในเรื่องการทำธุรกิจที่แข่งขันกับบริษัทฯ หรือการทำงานอื่นนอกเหนือจากของบริษัทฯ ซึ่งส่งผลกระทบต่อกระเทือนต่องานในหน้าที่
- 2.2 พนักงานไม่รับเงินหรือประโยชน์ตอบแทนใดๆ เป็นการส่วนตัวจากลูกค้า คู่ค้าของบริษัทฯ หรือจากบุคคลใดอันเนื่องมาจากการทำงานในนามบริษัทฯ
- 2.3 การทำธุรกิจใดๆ กับบริษัททั้งในนามส่วนตัว ครอบครัว หรือในนามนิติบุคคลใด ๆ ที่พนักงานนั้นมีส่วนได้ส่วนเสีย จะต้องเปิดเผยส่วนได้ส่วนเสียต่อบริษัทฯ ก่อนเข้าทำรายการ

3. การเปิดเผยข้อมูล

การรายงานทางการเงินและการจัดทำบัญชี บริษัทฯต้องปฏิบัติตามหลักการและมาตรฐานในการจัดทำบัญชี รายงาน ข้อมูลทางการเงินอย่างถูกต้องและครบถ้วน และมีการควบคุมภายในอย่างเหมาะสม รวมถึงมีกระบวนการเพื่อให้มั่นใจว่า การรายงานทางการเงินและการจัดทำบัญชีสอดคล้องกับกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อกำหนดในการจดทะเบียน จัดตั้งบริษัทฯ

4. การปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบข้อบังคับ พนักงานทุกคนต้องปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบข้อบังคับต่างๆ ที่มีผลต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

5. การดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน

- 5.1 การดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติต่อลูกค้า , คู่ค้า , คู่แข่ง , ผู้ถือหุ้น , พนักงาน
- 5.2 ไม่ก่อให้เกิดการได้เปรียบโดยไม่เป็นธรรม
- 5.3 การคัดเลือกและให้ทำงานโดยไม่มีการแบ่งแยกเชื้อชาติ , สีผิว,เพศ ,อายุ, ศาสนา, ความบกพร่องทางร่างกายที่ไม่ส่งผลกับงาน ความเชื่อด้านการเมือง
- 5.4 มีความรับผิดชอบต่อที่จะทำให้เกิดสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี
- 5.5 การให้ความคุ้มครองข้อมูลส่วนตัวของพนักงานที่อยู่ในความครอบครอง หรืออยู่ในการดูแลรักษาของบริษัทฯ

6. การปกป้องและการใช้ทรัพย์สินของบริษัทฯ

- 6.1 พนักงานทุกคนต้องปกป้องดูแลทรัพย์สินของบริษัทฯ และใช้งานอย่างเต็มประสิทธิภาพ
- 6.2 ต้องเอาใจใส่ในการดำรงไว้ซึ่งข้อมูลอันเป็นความลับของบริษัทฯ โดยไม่เปิดเผยข้อมูลดังกล่าว
- 6.3 ต้องไม่นำเอาโอกาสในทางธุรกิจของบริษัทฯ มาใช้เป็นการส่วนตัว หรือการใช้ทรัพย์สิน ข้อมูล ตำแหน่งของ บริษัทฯ เพื่อโอกาสในทางธุรกิจของตนเอง



บริษัท ไทยซัมมิท ฮาร์เนส จำกัด (มหาชน)
THAI SUMMIT HARNESS PUBLIC COMPANY LIMITED



Management System
ISO 14001:2004
ISO/TS 16949:2009
OHSAS 18001:2007
www.tuv.com
ID 9105016274

202 หมู่ 3 นิคมอุตสาหกรรมแหลมฉบัง อ.ศรีราชา จ.ชลบุรี 20230 โทร. (038) 490760-7 แฟกซ์. (038) 490768
202 Moo 3 Laemchabang Industrial Estate Sriracha City Chonburi Province 20230 Tel. (038) 490760-7 Fax. (038) 490768

7. การต่อต้านการคอร์รัปชัน

เพื่อป้องกันมิให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชันในบริษัทฯ ผู้ปฏิบัติงานที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่างๆ ได้แก่ การคัดเลือกบุคลากรเข้าทำงาน การประเมินผลงานประจำปี การจัดซื้อด้านการคัดเลือกผู้ขาย การตรวจรับวัตถุดิบหรือวัสดุต่างๆ ที่ใช้ในการทำงาน การตรวจเช็ควัตถุดิบหรือวัสดุอุปกรณ์ต่างๆ ที่ใช้กระบวนการผลิต จะต้องปฏิบัติงานตามระเบียบข้อบังคับการทำงาน หรือขั้นตอนการปฏิบัติงาน หรือวิธีการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด บริษัทฯ ได้ดำเนินการขจัดเหตุแห่งการทุจริตประทุพติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ ประกอบด้วยแนวทาง ดังนี้

- 7.1 จัดระบบการตรวจสอบ การปฏิบัติงานเพื่อป้องกันความเสียหายจากการกระทำทุจริต หรือแสวงหาผลประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่
- 7.2 กำชับและตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ พนักงาน ให้เป็นไปตามกฎหมายของราชการ การปฏิบัติตามกฎระเบียบและคำสั่งของบริษัทฯ อย่างเคร่งครัด
- 7.3 สร้างระบบการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ที่มีมาตรฐานโปร่งใส และตรวจสอบได้
- 7.4 สร้างระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและตรวจสอบอย่างทันทั่วทั้งที่ เช่น การใช้ระบบสารสนเทศต่างๆ ในการบริหารจัดการ การมีระบบคุณภาพและการจัดการต่าง
- 7.5 ดำเนินการทางวินัย และหรืออาญากับผู้กระทำผิดอย่างเคร่งครัด

8. การมีส่วนร่วมทางการเมือง

- 8.1 บริษัทจะไม่นำเงินทุนหรือทรัพยากรของบริษัทไปใช้สนับสนุนทางการเมืองให้ผู้ลงสมัคร แข่งขันเป็นนักการเมืองหรือพรรคการเมืองใด ยกเว้นในกรณีที่การให้ความสนับสนุนนั้นได้รับอนุญาตตามกฎหมาย และสนับสนุนประชาธิปไตยโดยรวม
- 8.2 บริษัทไม่อนุญาตให้พนักงานนำสิ่งอำนวยความสะดวกหรือทรัพยากรของบริษัทไปใช้ในการรณรงค์หาเสียงทางการเมืองหรือการระดมเงินทุนทางการเมือง หรือเพื่อจุดประสงค์ของพรรคการเมืองใดโดยเฉพาะ
- 8.3 บริษัทฯ ห้ามผู้บังคับบัญชา พนักงานในทุกระดับชั้น สั่งการหรือโน้มน้าว ด้วยวิธีการใดๆ ที่ทำให้พนักงานผู้ใต้บังคับบัญชา เข้าร่วมกิจกรรมทางการเมืองทุกประเภท

9. การดำเนินการด้านคุณภาพ สิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัย

บริษัทฯ ดำเนินการอย่างจริงจังและตระหนักถึงความสำคัญของระบบคุณภาพ ความปลอดภัยของอาหาร การอนุรักษ์พลังงาน การจัดการสิ่งแวดล้อม มาตรฐานแรงงาน ความรับผิดชอบต่อสังคม อาชีวอนามัยและความปลอดภัย โดยได้จัดตั้งระบบคุณภาพและการจัดการเพื่อที่จะรักษาและปรับปรุงให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง เพื่อความพึงพอใจของลูกค้า สังคม และชุมชน ตลอดจนพนักงานทุกระดับ และมุ่งมั่นสร้างจิตสำนึกในเรื่องดังกล่าวกับพนักงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องให้พนักงานต้องปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติในเรื่องต่างๆ ที่ได้กำหนดไว้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 31 มีนาคม 2557

(นายสาโรจน์ วสุวานิช)

รองประธานกรรมการบริหาร
บริษัท ไทยซัมมิท ฮาร์เนส กรุ๊ป