



บริษัท ไทยซัมมิท ฮาร์เนส จำกัด (มหาชน)
THAI SUMMIT HARNESS PUBLIC COMPANY LIMITED



202 หมู่ 3 นิคมอุตสาหกรรมแหลมฉบัง อ.ศรีราชา จ.ชลบุรี 20230 โทร. (038) 490760-7 แฟกซ์. (038) 490768
202 Moo 3 Laemchabang Industrial Estate Sriracha City Chonburi Province 20230 Tel. (038) 490760-7 Fax. (038) 490768

ประกาศที่ TSHG021/2566

ประกาศนโยบายด้านการบริหารงานทรัพยากรมนุษย์ กลุ่มบริษัท ไทยซัมมิท ฮาร์เนส

กลุ่มบริษัทไทยซัมมิท ฮาร์เนส ดำเนินธุรกิจผลิตชุดสายไฟรถยนต์ และรถจักรยานยนต์ ซึ่งมีบริษัทฯ ในเครือประกอบด้วย บริษัทไทยซัมมิท ฮาร์เนส จำกัด (มหาชน) บริษัทไทยซัมมิท เคเบิล แอนด์ พาร์ท จำกัด และบริษัทไทยซัมมิท คอมโพเน้นท์ จำกัด บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการบริหารงานด้านทรัพยากรมนุษย์ ซึ่งเป็นสิ่งสำคัญในการขับเคลื่อนธุรกิจขององค์กร เราถือว่าบุคลากรทุกคนเป็นทรัพย์สินที่มีค่าสูงสุดขององค์กร บริษัทฯ จึงมุ่งมั่นในการยกระดับศักยภาพของบุคลากรให้สามารถตอบสนองต่อการดำเนินธุรกิจได้ในทุกการเปลี่ยนแปลง รวมถึงการสร้างเสริมคุณภาพชีวิต ทั้งชีวิตการทำงาน และการใช้ชีวิตส่วนตัวของบุคลากร ให้สามารถดำรงชีวิตได้อย่างมีความสุข จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ดังนี้

1. บริษัทฯ บริหารงานด้านทรัพยากรมนุษย์ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ และเป้าหมายทางธุรกิจขององค์กร มีความยืดหยุ่น เปิดเผย โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ ให้ความเสมอภาคและเป็นธรรม ต่อพนักงานทุกระดับ รวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
2. บริษัทฯ ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม (Merit System) โดยพิจารณาถึงความรู้ ความสามารถ ของพนักงานมีกระบวนการสรรหาที่สอดคล้องกับความต้องการ และภาระงานขององค์กร
3. ให้โอกาสในการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ สนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิต และการเติบโตในอาชีพ ส่งเสริมบรรยากาศด้านแรงงานสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร
4. บริษัทฯ ส่งเสริม สร้างโอกาสให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีคุณค่า (Decent Work) มีสิทธิเสรีภาพในการแสดงออก สามารถใช้ความรู้ ความสามารถ ความมุ่งมั่น พุ่เม รับผิดชอบต่อการสร้างความสำเร็จของงานที่ตนเองรับผิดชอบ
5. บริษัทฯ ยึดหลักปฏิบัติเกี่ยวกับจริยธรรมทางธุรกิจ (Code of Business Ethics) นโยบายจรรยาบรรณทางธุรกิจ (Code of Conduct) และค่านิยมองค์กร (Core Value) สามารถปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับของบริษัทฯ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
6. บริษัทฯ ยึดหลักความเสมอภาค และเป็นธรรม ในการจ่ายค่าจ้าง ค่าตอบแทน ให้กับพนักงาน โดยคำนึงถึงหน้าที่ ภาระงานที่รับผิดชอบ รวมถึงการจัดสวัสดิการ ที่พอเพียงต่อการดำรงชีวิตขั้นพื้นฐาน สอดคล้องกับกฎหมาย สภาพเศรษฐกิจ และแข่งขันกับตลาดแรงงานได้
7. สนับสนุนความสมดุลระหว่างชีวิตส่วนตัวและการทำงาน สร้างสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและบรรยากาศที่เอื้อต่อการสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับพนักงาน
8. สร้างการสื่อสารที่เปิดเผยและโปร่งใสในองค์กร สนับสนุนการแบ่งปันข้อมูลและความรู้ระหว่างพนักงาน การปฏิบัติตามกฎหมายและความยุติธรรม

นโยบายนี้จะได้รับความสนับสนุนและการปฏิบัติตามอย่างสม่ำเสมอจากทุกคนในองค์กร และจะต้องปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ตามสถานการณ์และความเปลี่ยนแปลงขององค์กร ให้สามารถรองรับการเติบโตอย่างต่อเนื่อง เพื่อการดำเนินธุรกิจที่มีความยั่งยืนขององค์กร

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 1 พฤศจิกายน 2566

(นายจตุตถภูมิ สิริมงคลกิตติ)

ผู้อำนวยการสายธุรกิจ Wiring Harness